

Уважаемые коллеги!

Примите самые сердечные поздравления с Новым годом!

Желаю, чтобы уходящий год запомнился Вам своими лучшими событиями, а наступающий стал годом благополучия и счастливых перемен.

Крепкого здоровья, осуществления всех замыслов и планов, мира, взаимопонимания и любви Вам и всем, кто Вам дорог!

**С. А. Лисковец, генеральный директор
ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс»**



НОВОГОДНЕЕ ЧУДО ДЕТСКИМИ РУКАМИ

Завершился традиционный конкурс новогодней открытки «Моя мечта о счастливом мире», объявленный два месяца назад мировой сталелитейной компанией «Арселор Миттал». На призыв откликнулось более 50 мальчиков и девочек из школ города Березовский, а также дети работников компании. На прошлой неделе состоялось награждение лауреатов и победителей конкурса. Первое место в возрастной категории до 10 лет заняла Аня Головичева (на снимке). Девочка учится во втором классе школы № 1. Ее работа легла в основу макета корпоративной открытки ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс». Пусть эти забавные снеговички принесут всем нам удачу и хорошее настроение в новом году! А наше дело – позаботиться о том, чтобы детские мечты сбывались.

(Материал о конкурсе читайте на стр. 4)



2011-Й ЗАКРЫВАЕТ ДВЕРЬ. ЗДРАВСТВУЙ, 2012-Й!

Новый год – прекрасный праздник, приход которого ждут не только детишки, но и взрослые. В душе каждого из нас есть надежда, что после магического боя курантов мир станет добрее и приветливее, исполнятся все желания и воплотятся в реальность те идеи, которые были задуманы в прошедшем году. Все, что не сбылось, не получилось и все, что с приставкой «НЕ», останется в прошлом, а впереди – все самое хорошее. Накануне праздника мы обратились к сотрудникам компании из разных подразделений с двумя нехитрыми вопросами:
*Какое событие уходящего года наиболее значимо для вас?
Что пожелаете себе и своим коллегам в году наступающем?*

Н. А. Соколов, главный инженер Погрузочно-транспортного управления:

- В 2011 году основной упор был сделан на развитие компьютерной сети предприятия. В нашем ПТУ станции и производственные участки территориально удалены друг от друга, поэтому нам, как воздух нужна надежная компьютерная сеть. В течение года были смонтированы линии коммуникаций между станциями и внутри зданий, произведена настройка оборудования и осуществлено подключение станций ЦОФ Березовская, Березовская, Бирюлинская МПС, участка по ремонту и обслуживанию путевой техники, пункта технического осмотра вагонов, локомотивного депо города Кемерово. В этом большая заслуга нашей службы СЦБ и связи. При этом мы не обошлись бы без активной поддержки дирекции по информационным технологиям компании. Благодаря этому проекту к компьютерной сети дополнительно подключено 24 новых рабочих места, два рабочих места подключены к автоматизированной системе подготовки и оформления перевозочных документов «ЭТРАН». Завершены подготовительные работы по монтажу сети и в ближайшее время планируется подключение еще пяти рабочих мест. Теперь мы приступили к созданию мя электронной библиотеки ПТУ, в которой уже сейчас собрана база нормативных документов Российской Федерации, относящихся к деятельности погрузочно-транспортного управления. Это около 800 документов. Все работники ПТУ могут ими воспользоваться. Работа в этом направлении продолжается, и сейчас идет обработка и подготовка локальных нормативных актов ПТУ.

Желаю всем в наступающем году стабильной работы, новых успехов, осуществления задуманного. Пусть в каждом доме, в каждой семье царят любовь и радость, мир и достаток. Пусть судьба хранит вас и дорогих вашему сердцу людей!

В. В. Горелов, заместитель главного инженера по проходческим работам шахты «Березовская»:

- Для меня самое главное в уходящем году это то, что наш собственник повернулся лицом к проходческим работам. Началось техническое перевооружение, меняем старые комбайны на новые. Это позволило нам увеличить темпы проходки. Если в первые месяцы года мы давали по 200-300 м в месяц, то теперь проходим до 600 м. Это значит ускорение ввода новых лав, исключение в разрыве очистного фронта. Увеличение зарплаты работников, улучшение их благосостояния.

В преддверии новогодних праздников желаю, чтобы все плохое осталось в этом году, а в будущем было все только самое лучшее. Обязательно – чтобы количество спусков равнялось количеству выездов из шахты, ведь безопасность как была на первом месте, так и остается.

В. А. Бунин, председатель Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа:

- Если говорить о работе шахтеров, то самое значимое, на мой взгляд, это возобновление добычи угля на шахте «Первомайская» с помощью нового стругового комплекса. Это реально можно потрогать руками, посмотреть на результат. Очень важно, что в этом году хорошо поработали в плане охраны труда, есть значительные улучшения, снижение травматизма. Это очень отраднo. Этот успех хорошо бы закрепить и в следующем году. От имени Кузбасской территориальной организации Росуглепрофа сердечно поздравляю всех работников компании с наступающим Новым годом и Рождеством! От всей души желаю вам стабильности и процветания, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Пусть успех и удача сопутствуют вам во всех ваших делах, Новый год оправдает самые добрые и светлые надежды, принесёт радость в каждую семью. Верю, что целеустремленность и творческий настрой каждого принесут много новых идей, проектов и побед.

2011-Й ЗАКРЫВАЕТ ДВЕРЬ. ЗДРАВСТВУЙ, 2012-Й!

Д. В. Егоров, старший менеджер по инвестициям ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

- Я рад, что многие начинают относиться к безопасности, как к личному делу. Для меня как для руководителя аудиторской группы наградой за мои усилия было услышать высказывание электрослесаря шахты «Березовская»: «Как хорошо, что мы применяем эти стандарты по изоляции и блокировке, теперь я не боюсь работать». Люди стали понимать суть аудитов, легко идут на контакт, перестали бояться обсуждать вопросы безопасности и смело высказываются о том, что их волнует. Если мы хотим добиться безопасности на каждом участке, надо, чтобы каждый чувствовал себя лидером на своем рабочем месте. Пока этого нет, но определенный перелом уже произошел. В следующем году мы также будем продолжать обучение работников, аудиты. Думаю, что в 2012 году положение с безопасностью у нас будет лучше, чем в 2011-м.

Мое пожелание на следующий год такое: ни одной аварии, ни одной травмы, ни одного происшествия. Чтобы мы все живые и здоровые возвращались домой к своим семьям.

В. В. Старченко,
заместитель главного
механика шахты
«Первомайская»:

- Для меня, как и для всего коллектива шахты, самое главное событие 2011 года – это запуск стругового комплекса. Долго мы его ждали. С его запуском поверили, что у шахты есть будущее. Коллектив начал возрождаться. Угля добыли миллион тонн. А еще очень радует отношение нашей компании к рабочим, их здоровью. Люди реально почувствовали заботу о себе: средствами индивидуальной защиты полностью обеспечены, спецодежда новая – всегда пожалуйста. Недели здоровья проводятся, здравпункт отремонтировали, столовую оборудовали.

А безопасности труда сколько внимания уделяется: появился взаимоконтроль, люди чувствуют ответственность друг за друга. Я так привык, что у нас на каждом шагу все напоминает о правилах безопасности, что когда в городе где-то вижу нарушения, машинально подмечаю их. Так и хочется, чтобы кругом все было безопасно, как у нас в «Арселор Миттал».

На следующий год я себе и своим коллегам пожелаю в срок смонтировать новую лаву и весь год стабильно выполнять план, чтобы люди получали хорошую зарплату, тогда они будут держаться за свое предприятие. Ведь посмотрите, сколько вокруг шахт – конкуренция. Нам нельзя отставать. Всем здоровья отменного и стабильной работы.

ВСТРЕЧА В МУЗЕЕ

В ГОРОДСКОМ КРАЕВЕДЧЕСКОМ МУЗЕЕ ПРОШЛА ВСТРЕЧА ГОРНЯКОВ ШАХТЫ «БЕРЕЗОВСКАЯ» С УЧАЩИМИСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЛИЦА № 18 – БУДУЩИМИ РЕМОНТНИКАМИ, НАЛАДЧИКАМИ, ЭЛЕКТРОСЛЕСАРИЯМИ. ПРИСУТСТВОВАЛИ ТАКЖЕ – ДЕВЯТИКЛАССНИКИ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ. БРИГАДИР ОЧИСТНИКОВ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ ШИРЯЕВ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЬ НИКОЛАЙ ЕГОРОВ, ГОРНОРАБОЧИЙ АЛЕКСАНДР ОСТАПОВ И ГОРНЫЙ МАСТЕР ЕГОР ОСЬКИН РАССКАЗАЛИ МОЛОДЕЖИ, ПОЧЕМУ ВЫБРАЛИ ГОРНЯЦКУЮ ПРОФЕССИЮ, О ЕЕ ТЯГОТАХ И ТРИУМФАХ.

Начали с достижений. Работники музея включили видеозапись годовой давности о торжестве по поводу трудовой победы, когда коллективу удалось выдать на-гора миллион тонн угля из одной лавы. А за 12 месяцев 2010 года шахта добыла 1 миллион 639 тыс. тонн. Такой результат был достигнут впервые за 52-летнюю историю шахты.

Но, конечно, не из одних только триумфов состоит работа шахтеров. И парни, пришедшие на встречу, это прекрасно знают. Кто-то успел побывать в шахте на практике, у кого-то родители горняки. Да и сами гости ничего не скрывали от мальчишек, разговор вели откровенный.

Оба Николая пришли на шахту после службы в армии. Серьезность профессии, сплоченность шахтерского коллектива, мощная техника в лавах, перемалывающая угольные пласты, увлекла и Александра Остапова. А Егор Оськин после школы поступил в Кузбасский технический университет, на «Березовской» проходил практику и после окончания вуза выбрал ставшую родной шахту.

По мнению всех четверых, теперь предприятию нужны образованные и даже высокообразованные рабочие, поскольку приходится иметь дело с современной техникой, напичканной электроникой.

- В горной выработке, недалеко от лавы, стоит мощный энергопоезд с настоящим компьютером, за которым сидит оператор, - объяснил на примере бригадир. - И компьютер этот гораздо мощнее домашнего. По его команде выполняются основные производственные операции. Это очень интересно. А очистной комплекс «Фазос» и комбайн «Джой» способны выдавать за сутки из одной лавы 5 тысяч тонн угля. И одна только наша бригада могла бы ежегодно добывать по миллиону тонн. Но, к сожалению, объем угледобычи ограничен рамками договоров и возможностями внутришахтного транспорта. В другой лаве уголь добывается с помощью стругового комплекса. Это тоже необычная современная техника.

Николай Иванович поднял и очень важную для угольщиков тему:

- Не терпят в шахте спешки, разгильдяйства и очень строго относятся к требованиям промышленной безопасности. Безопасность – прежде всего. Курение в шахте не просто запрещено.

Для нас оно равнозначно преступлению. Если ты спустился в шахту, то отвечаешь за безопасность свою и коллектива.

- Без сплоченного коллектива в шахте не может быть успеха, - заметил Александр Остапов. - И уже поэтому не каждый сможет в ней работать. Я добываю уголь, и знаю, что профессия наша ответственная и суровая. Это и привлекает в ней. Также как привлекают парней, например, военные профессии.

Парни из ПЛ-18, проходившие практику на «Березовской», рассказали о своих впечатлениях. Их желание работать на угольном предприятии окрепло. А вот девятиклассники еще не определились с выбором профессии. Шахтерские специальности пока их привлекают мало. Они попытались объяснить, почему:

- Сейчас немногие ребята стремятся на шахту. Надеются на вакансии программистов, экономистов, юристов.



РАБОЧАЯ БИОГРАФИЯ Н. ЕГОРОВА - ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Можно тихо, спокойно зарабатывать те же деньги, сидя в кабинетах.

Представители старшего поколения высказали такую точку зрения:

- Пропаганда шахтерской профессии не ведется так, как в советское время, и уровень заработной платы, несмотря на рост производительности труда, все еще не соответствует опасности, сложности и значимости труда горняков.

- Я уже решил, что буду поступать в горный техникум, а после этого разговора окончательно созрел для такого выбора, - сказал один из школьников. - Шахтером был мой дед, пойду его дорогой. Это честный и смелый путь. В нашем городе это почти единственная возможность заработать хорошие деньги.

Участники разговора поблагодарили организаторов встречи и сфотографировались все вместе.

Юрий МИХАЙЛОВ
Фото
Вячеслава РУБЦОВА



У МОЛОДЕЖИ ЕСТЬ ВОПРОСЫ К ГОРНЯКАМ



ИНТЕРЕС ОКАЗАЛСЯ ВЗАИМНЫМ

«АРСЕЛОР МИТТАЛ» ИЩЕТ ТАЛАНТЫ

Для Вячеслава Шуклина 2011 год запомнился тем, что завершилось его обучение в рамках корпоративной программы «Арселор Миттал» «Таланты горной промышленности». Этот проект стартовал в прошлом году. Его участниками стали молодые работники угольного сектора Казахстана, Украины и нашей компании.

В исполнительный аппарат ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» молодой горный инженер Вячеслав Шуклин пришел с шахты «Южная», где всего год отработал горным мастером, сначала на проходческом, потом на добычном участке. Всего шесть месяцев проработал он в должности менеджера по инвестициям, когда ему в начале 2010 года предложили принять участие в проекте «Таланты горной промышленности».

В марте был объявлен открытый конкурс, в мае состоялись первые тестирования на знание английского языка «Global English» и на логическое мышление «Talent Q». Вячеслав показал отличные результаты, и в конце октября 2010 года отправился в Казахстан, где в числе семи казахских коллег стал участником обучающей программы, разработанной угольным департаментом ОА «Арселор Миттал Темиртау». А карагандинец Айбек Куркебаев, приехал к нам в Кузбасс.

Главная цель проекта – подготовить внутри компании собственные руководящие кадры из числа молодых, талантливых специалистов, имеющих высшее образование.

– Когда на угольное предприятие приходит молодежь со студенческой скамьи, все они попадают в одну колею: кто – на добычной участок, кто – на проходку, и редко кто из них потом выдвигается вперед, так как они годами работают на одном месте, – объясняет значимость программы советник

генерального директора по модернизации и развитию производства угольного департамента АО «Арселор Миттал Темиртау», куратор группы Сергазы Кабиевич Баймухамметов. – В рамках программы «Таланты горной промышленности» молодым людям была предоставлена возможность познакомиться с делом на всех участках работы в шахтах, пройти все структуры добычи угля, понять, как они взаимосвязаны, узнать весь комплекс этого сложного и многогранного производства. Ребята очень амбициозные, грамотные, стремящиеся к самосовершенствованию. Результатами как куратор этого проекта я очень доволен.

В течение года участники программы занимались по индивидуальным планам развития, подтягивали и развивали свои управленческие и лидерские навыки, совершенствовали знания английского языка – бизнес-языка «Арселор Миттал». Теоретическую подготовку проводили специалисты из международной тренинговой компании «ТМА World».

Во время прохождения практики в угольном департаменте участники проекта побывали на восьми шахтах Казахстана – и на поверхности, и в забоях. Поработали также в составе геомеханической группы, так как знание геологии, геомеханики, маркшейдерии, движения горных пород – это основа основ горного дела. Прошли стажировку в качестве дублеров начальников проходческих участков, познакомились с полным произ-



Вячеслав Шуклин: сертификат за успешное обучение

водственным циклом шахт – начиная с диспетчерской, электромеханической службы поверхности и заканчивая подземными работами. К полученным в вузе знаниям добавились бесценные практические навыки, опыт старших специалистов.

– Благодаря этому проекту я расширил свои знания в области угольной промышленности, узнал работу как отдельной производственной единицы, так и угольного департамента в целом, – говорит Вячеслав. – Перенял опыт у специалистов со стажем и, прежде всего, умение руководить людьми. Программа хороша тем, что дает возможность нам, молодым работникам, показать себя, развить профессиональные, лидерские качества и двигаться вперед по своей специализации. Кроме того, благодаря этой программе я нашел новых друзей и единомышленников, а это также немаловажно.

3 ноября в угольном департаменте состоялась итоговая презентация отчетов участников проекта. То, чему они обучались в течение года, внимательно выслушали и дали услышанному свою оценку руководители угольного департамента. Презен-

тация Вячеслава Шуклина оказалась одна из лучших.

Куратор группы С. К. Баймухаммедов выставил ему самый высокий рейтинг в группе по итогам обучения. В рекомендательном письме он написал: «С самого начала программы Вячеслав показал себя как перспективный молодой специалист. Он часто проявлял инициативу в различных производственных и организаторских вопросах, показал знание новейших технологий и передовых разработок в угольной промышленности, а также свежий взгляд и рациональный подход к решению производственных задач».

Такой вывод сделал профессор после того, как Вячеслав предложил организовать встречу руководства угольного департамента с представителем австралийской компании NWB Mining Pty Ltd., которая знаменита системой гибкого лавного перекрытия Huesker. После этой встречи Вячеслав разработал и представил руководству угольного департамента обоснование экономической эффективности внедрения этой системы на шахтах компании.

А еще Вячеслав Шуклин отличился на программе тем, что самостоятельно разработал аудио-видеокурс английского языка для горных инженеров, аналогов которому не существует. С помощью этого курса каждый специалист горнодобывающей промышленности может легко и быстро выучить более 800 горных терминов на английском языке, чтобы стать профессионалом мирового уровня.

Профессор С. К. Баймухаммедов рекомендовал Вячеслава Шуклина на должность главного технолога или заместителя технического директора. Можно не сомневаться, что Вячеслав когда-то дослужится до таких высот. А пока с возвращением в родную компанию его ждало повышение – должность ведущего инженера-технолога технической дирекции компании.

Елена ТРОФИМОВА

2011-Й ЗАКРЫВАЕТ ДВЕРЬ. ЗДРАВСТВУЙ, 2012-Й!

О. А. Сапёлкина, заведующая здравпунктом шахты «Берёзовская»:

– Я рада тому, что в этом году много внимания уделялось вопросам здоровья. Вот хотя бы прошедшая в октябре неделя здоровья. Каждый день был посвящен какой-то теме: профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, правильному питанию, борьбе со стрессом, отказу от курения и так далее. Люди на самом деле начинают понимать важность заботы о собственном здоровье и готовы делать какие-то шаги. Многие бросают курить, интересуются основами здорового питания. Ко мне в здравпункт приходят мужчины и просят совета по правильному питанию. Я рада им помочь, тем более, что сама недавно прошла курсы по этой теме и много нового открыла там для себя. Так что давайте вместе работать в этом направлении.

Я желаю всем изменить свое отношение к жизни: меньше жаловаться на трудности, а больше радоваться и улыбаться. Посмотрите, какая зима у нас нынче хорошая, за окном красивый лес. Надо уметь находить что-то хорошее и ценить каждый прожитый день. Быть добрыми друг к другу, делать хорошие дела, причем бескорыстно.

Н. М. Печеркина, бухгалтер-кассир сектора движения денежных средств:

– Самое яркое событие этого года для меня – поездка в Белокуриху. Я радовалась бесконечному общению с природой. Это лучше всяких лечебных процедур прибавляет здоровья, помогает быть бодрой. Особенно полюбили мне лошади. С удовольствием училась кататься и была такой гордой, когда у меня получалось. Всем желаю не бояться делать то, что раньше никогда не делали. Я всегда боялась от дома оторваться, от детей. А оказалось, стоит только распахнуть дверь и пред тобой открывается много удивительного. Надо учиться радоваться жизни. Как дети радуются каждой мелочи. Вот этого всем и желаю в наступающем году.

Т. А. Анянова, начальник расчетного отдела шахты «Берёзовская»:

– Для нашего отдела самым значительным событием был переход на новую программу расчета заработной платы. Сначала боялись этого, а все прошло благополучно. Потому что нам помогли специалисты из IT-дирекции, поддерживали наши руководители – Т.А. Китайгора и О.В. Чигорьева.

Будем надеяться, что 2012 год принесет нам больше положительных эмоций, успех, здоровье, больше ярких моментов. Главное, чтобы наша компания стабильно работала. Тогда и у нас все будет хорошо.



Рабочий момент обучения: всегда есть, что обсудить с коллегами

НОВОГОДНЕЕ ЧУДО ДЕТСКИМИ РУКАМИ

ТВОРЧЕСТВО БЕЗГРАНИЧНО, А ДЕТСКОЕ – ПОДАВНО. ВЕДЬ ИМЕННО ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ ИМЕЮТ СВОЙ ОСОБЕННЫЙ ВЗГЛЯД НА МИР И ВСЕГДА СТРЕМЯТСЯ ПОДЕЛИТЬСЯ ИМ С ОКРУЖАЮЩИМИ. А ЧТО УЖ ГОВОРИТЬ ОБ ЭКСПЕРИМЕНТАХ СО СТИЛЕМ, И ЦВЕТОВОЙ ГАММОЙ, КОТОРЫЕ ЮНЫЕ ДАРОВАНИЯ ПОЗВОЛЯЮТ СЕБЕ В РАБОТАХ, ПРИСЛАННЫХ НА КОНКУРС НОВОГОДНЕЙ ОТКРЫТКИ.

Например, Данил Яненко использовал для украшения своей открытки ленточки, бисер и снежинки. А Ксюша Дегтярева сделала аппликацию из фольги. Катя Мороз представила Новый год в далекой жаркой Африке, среди жирафов и зебр. На рисунке Сони Очередко землян прилетел поздравить космический пришелец. И, конечно же, на многих работах присутствовал символ приближающегося года – дракон. На рисунке первоклассницы Ани Бабиковой – он самый забавный и милый.

Каждый ребенок использовал свой талант и воображение, чтобы нарисовать собственный счастливый мир: большую дружную семью, экзотическое путешествие, цирковое представление и многое другое. Детские



МАРИЯ САМОДЕЛКИНА И ЕЕ РАБОТА



работы настолько хороши, что жюри нелегко было выбрать несколько лучших.

Хочется сказать, что плохих работ не было, каждый ребенок передал свое новогоднее настроение, - отметила начальник управления по социальным вопросам и связям с общественностью С. А. Луканова. - Очень много работ ярких, нестандартных, жизнерадостных. А в искусстве это главное – передать эмоции, радость, чтобы их почувствовали все вокруг. Конечно, возникали некоторые трудности, когда мы оценивали работы участников, потому что

абсолютно все работы уникальны, все ребята талантливы.

Работы оценивались в двух возрастных категориях. Дипломы и призы вручены 16 школьникам. До последнего момента сохранялась интрига: кто же станет обладателем первого места, чья же картина особенно понравилась компетентному жюри? И вот под громкие аплодисменты были названы имена двух победительниц: Ани Головичевой – в младшей возрастной категории (см. информацию на 1-й стр.), и Маши Самodelкиной – среди старших школьников.

Маша учится в 9 классе школы № 2, с отличием окончила изобразительное отделение городской школы искусств. Новый год – праздник, любимый и отмечаемый всеми жителями Земли. Именно это постаралась отразить в своей работе Маша. Основным «действующим лицом» ее открытки стала наша планета, где каждый ее житель в ночь с 31 декабря на 1

января ждет чуда.

Рисунок Маши отправлен в Испанию, в фонд «Арселор Миттал», где в числе других 30 работ детей разных стран представлял Россию на международном этапе конкурса. Финал проходил в форме голосования сотрудников всемирной корпорации «Арселор Миттал». Работа из России набрала немало голосов. И пусть Маша не завоевала призового места (конкуренция была велика), но ее рисунок размещен на внутреннем сайте компании для использования работниками в качестве новогоднего поздравления коллегам, друзьям и родным.

Награждение призеров и лауреатов проходило на шахте «Берёзовская». Для ребят была организована экскурсия по административно-бытовому комбинату. После окончания торжественной части и традиционного фото на память ребят пригласили в столовую, где их ждали вкусные праздничные пироги.

Елена ТРОФИМОВА
Фото
Вячеслава РУБЦОВА



ПРИЗЕРЫ И ЛАУРЕАТЫ КОНКУРСА

КАНИКУЛЫ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ

Руководство компании позаботилось о том, чтобы работники и их дети смогли провести новогодние праздники и каникулы весело, с пользой для здоровья.

Уже в ближайшее воскресенье, 25 декабря, в ДК Шахтеров пройдут утренники для детей работников шахты «Берёзовская», ПТУ, Автобазы и ОФ «Северная». А 29 декабря в Городском центре творчества и досуга состоится утренник для детей работников шахты «Первомайская». Встречи с Дедом Морозом и Снегурочкой, веселые игры и конкурсы, сладкие призы – ждут ребят на этих праздниках.

Познакомиться с кукольным гномом Бомом смогут те малыши, родители которых взяли бесплатные билеты в Кемеровский кукольный театр на 2 января. А 3 января этот же театр даст спектакль «Приключения Колобка» в актовом зале шахты «Берёзовская».

4, 5 и 6 января работники предприятий компании могут поведсти своих чад в Кемеровский цирк на праздничное представление «Новогодние приключения капитана Джека Воробья». Для этого компания приобрела 600 билетов.

Для тех, кто пред-

почитает активный отдых, есть возможность покататься на лыжах на городской лыжной базе по бесплатным талонам, которые можно получить у спорторганизаторов.

Кроме того, работники всех предприятий по графику посещают бассейн «Дельфин» города Берёзовский, а работники ПТУ – бассейн спортивного комплекса «Кировец». Во время новогодних каникул спортивные занятия не отменяются.

В профсоюзной организации ПТУ традиционно действует акция «Новогодние каникулы»: профсоюз полностью возмещает стоимость билетов в развлекательные и спортивные учреждения – кино, театры, цирк, бассейн, каток и т. п.

Впервые в этом году организован загородный отдых наших детей во время зимних каникул. 29 декабря 25 мальчишек и девчонок отправятся в оздоровительный лагерь «Тимуровец» Новосибирской области, где их ждут веселые игры, конкурсы и спортивные состязания.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Администрация и Совет ветеранов шахты «Берёзовская» поздравляют с юбилеями ветеранов предприятия:

КОЗЛОВА Александра Даниловича,
КРАВЦОВА Сергея Николаевича,
МАЛЬЦЕВА Валерия Егоровича,
КОРОТОВСКОГО
Виктора Михайловича,
ПРОТЧЕНКО

Валентину Константиновну,
СМИРНОВА Николая Николаевича.

Руководство и Совет ветеранов шахты «Первомайская» поздравляют с юбилеями ветеранов предприятия:

ДМИТРИЧЕНКО Ивана Борисовича,
ЛАВРЕНЕНКО Веру Алексеевну,
ПОПОВА Николая Яковлевича,
СПИЦЫНА Александра Ивановича,
МИХАТАЙКИНА
Юрия Никаноровича.

Крепкого Вам здоровья, дорогие ветераны, благополучия, мира и достатка в вашем доме, тепла и любви близких!